



N°SIRET - 800 785 602 00015  
2, rue biot - 75017 PARIS  
contact@bboosstt.fr

## GUIDE ENTRETIEN DE RECRUTEMENT D'UNE GARDE D'ENFANTS A DOMICILE

Avant de vous guider dans l'entretien, il y a quelques étapes nécessaires :

### 1. Recommandations pour l'entretien

Idéalement, faites venir tout le monde :  
les parents (les 2 ou les 4 en garde partagée) et les enfants concernés.  
- Faites garder les enfants pendant l'entretien et ne les faites rencontrer la candidate que les dix dernières minutes. Ainsi, vous serez tranquilles pendant l'entretien.

### 2. Pendant l'entretien

Présentez votre famille, ainsi que la co-famille si vous êtes en garde partagée (parents et enfants), l'âge des enfants puis demandez à la candidate de se présenter. Essayez de suivre ce petit guide mais n'oubliez pas d'écouter surtout votre cœur... ! La relation sera clé.

### Votre guide d'entretien

---

Nom :

Prénom :

Age :

Coordonnées (les recopier, ou attacher la fiche remplie par la nounou)

Nationalité :

Date de disponibilité :

### TRANSPORTS

Comment êtes-vous venu(e) - train, voiture, etc ?

Combien de temps avez-vous mis ? Si besoin : avez-vous une voiture ?

Etes-vous prête à l'utiliser dans le cadre de la garde ?

### EXPERIENCE

Depuis combien de temps gardez-vous des enfants ?

Pouvez-vous me décrire vos différentes expériences ?

Pouvez-vous me parler d'un ou deux enfants que vous avez gardé (caractère, façon dont ils ont évolué, jeu préféré, etc.) ?

Pour quelle raison avez-vous arrêté votre contrat précédent ?



Avez-vous fait une formation liée à la garde d'enfants ?

Si oui laquelle ?

### ORGANISATION DE LA GARDE

- ▶ Comment allez-vous organiser la journée avec les enfants ?
- ▶ Acceptez-vous de préparer les repas ?
- ▶ Principes éducatifs : position face à la propreté par exemple, la sieste, la nourriture (à la demande ou à heure fixe ?) **Point bonus** : La candidate vous a demandé d'aller se laver les mains en arrivant
- ▶ Comment réagissez-vous si vous vous rendez compte dans la journée qu'un enfant a de la fièvre ?
- ▶ Comment réagissez-vous si un enfant vous désobéit ?
- ▶ Acceptez-vous de remplir un carnet de liaison avec le rythme des repas et jeux que l'enfant a pratiqué dans la journée ?
- ▶ Si besoin : En dehors des horaires de garde des enfants, ou pendant la sieste, êtes vous prête à faire du ménage ? Du repassage ?
- ▶ Qu'est ce qui vous plaît le plus dans ce métier ?
- ▶ Quel est le plus important pour vous concernant les enfants?

**Point bonus** si elle vous répond la SECURITE

### SITUATION FAMILIALE [1]

Etes vous :

- marié(e)/pacsé(e)/Célibataire/Divorcé(e)/Veuf/veuve
- Nombre d'enfant(s) et âge /Comment sont-ils gardés ?

### CONGES

Congés : avez-vous des demandes particulières pour les dates de vos congés payés ? Rappel : votre salariée est en congés seulement si elle ne travaille pour aucune des deux familles

### SALAIRE

Quel salaire souhaitez-vous ? Brut ou net ?

Charges sociales au réel ou au forfait ? Si elle utilise sa voiture dans le cadre de son travail : lui préciser quel défraiement vous envisagez.

Préférez vous amener vos repas ou voulez-vous vous servir dans le frigo ?

**Rappel** : une auxiliaire parentale peut travailler au maximum 50h par semaine : les 40 premières heures sont payées au tarif horaire, -les 8 premières heures supplémentaires sont majorées de 25% (en paiement ou en récupération), la 49ème et la 50ème heure de travail sont majorées de 50% (en paiement ou en récupération). Lorsque ces heures sont faites régulièrement, elles doivent être obligatoirement récupérées.



## HORAIRES

Les horaires proposés vous conviennent ils ?

Heures supp éventuelles : Préférez-vous être payée ou les récupérer ? Soyez claire sur ce que vous allez faire sur ce point.

## DANS LE CADRE D'UNE GARDE PARTAGE...

Combien de temps vous faut-il pour aller à l'autre domicile ? Selon l'âge des enfants : comment vous organiserez vous pour sortir les enfants (en fonction de l'existence d'un ascenseur, de la possibilité ou non d'avoir la poussette double dans l'appartement ou ailleurs....) ?

## FIN DE L'ENTRETIEN

Enfin, terminez en lui demandant si elle a des contacts avec d'autres familles pour travailler et si elle a des questions. C'est l'occasion de voir si elle vous pose encore de vraies questions sur vos enfants! N'oubliez surtout pas de lui demander des références.

**Point bonus** : Observez si votre future nourrice salue bien les enfants au moment de partir

[1] en vertu de l'article L122-45 sur la prévention de la discrimination, la salariée est en droit de refuser de répondre et en cas de fausse réponse, l'employeur ne pourra dire qu'elle a commis une faute en "mentant" sur sa situation familiale. Attention donc à ne pas poser de questions trop personnelles et ne pas émettre de jugement.

Sources guide : <http://www.parent-employeur-zen.com>, <http://www.apege.com/spip/>; guide de la mairie de Paris en collaboration avec la Fepem

